

YETENEĞE DOKUN

TOUCH THE
TALENT

Avrasya'nın En Büyük
Kariyer Zirvesi

İTÜ Öğrencileri Tarafından Organize Edilmektedir.



➔ **15 Nisan 2013 Tarihli Atölye Çalışması
Sonuçları**

➔ **Yakın Dönem Projelerimiz**

İTÜ I. ULUSAL KARIYER ÇALIŞTAYI

15 Nisan 2013



- ➔ 11 üniversite
- ➔ 13 uzman
- ➔ 4 farklı çalışma konusu



Çalışma Konuları

- Profesyonel Hayata Yönelik Kariyer Hizmetleri
- Akademik Hayata Yönelik Kariyer Hizmetleri
- Kişisel Gelişim Seminerleri ve Eğitimler
- Kariyer Hizmetleri'nin Tanıtımı / Paydaşlar İle İşbirlikleri



I. Çalıştay Sonuçları

Profesyonel Hayata Yönelik Kariyer Hizmetleri



- Müfredatta uygulamaya yönelik derslerin sayısının arttırılması
- Network oluşturma konusunda öğrencilerin bilgilendirilmesi
- Online bir iş portalının tasarlanması
- Sosyal medya kullanım seminerlerinin verilmesi
- İş gezilerinin (Teknik gezilerin) düzenlenmesi
- Mentör sisteminin uygulanması

I. Çalıştay Sonuçları

Profesyonel Hayata Yönelik Kariyer Hizmetleri



- Staj fırsatlarının paylaşılması
- Yeni bölümler hakkında özel sektörün bilgilendirilmesi
- Yabancı dil eğitimi
- Teknoloji kullanımı hakkında/ teknik eğitimlerin organize edilmesi
- Dokümantasyon, Yazışma teknikleri ve ISO Kalite Yönetim Sistemleri hakkında eğitimlerin verilmesi
- İş hayatına oryantasyon konusunda simülasyon ve bilgilendirici içerik sağlanması

I. Çalıştay Sonuçları

Akademik Hayata Yönelik Kariyer Hizmetleri



- Okula başladığında mesleki farkındalık oluşturma
- Akademik personelin sektör bilgisinin artırılması
- Sektör temsilcileriyle öğrenci buluşmalarının organize edilmesi
- “Eğitcinin eğitimi” konusuna özen gösterilmesi
- Akademik eğitimi geliştiren tamamlayıcı eğitimlerin alınması
- Akademik gelişimi destekleyen bir web portalının oluşturulması

I. Çalıştay Sonuçları

Akademik Hayata Yönelik Kariyer Hizmetleri



- Kişisel ve sosyal gelişime yönelik eğitimlerin verilmesi
- Proje çalışmalarına teşvik ve destek sağlanması
- Başarı örneklerinin yanında başarısızlık örneklerinin de verilmesi
- Endüstriden profesyonellerin öğrencilerle buluşması
- Yabancı dil eğitimlerinin desteklenmesi

I. alıştay Sonuçları

Akademik Hayata Yönelik Kariyer Hizmetleri



- Yurt dışı eğitim imkânları, burs programları konusunda gereken bilgilendirmenin yapıp teşvik ve desteğın sağlanması
- Akademik bölümler bazında belirlenen temsilcilerin önerileri doğrultusunda eğitim faaliyetlerinin şekillendirilmesi
- YÖK'ün sınav sistemleri hakkında gereken bilgilendirmenin yapılması
- TÜBİTAK ve AB alışmaları konusunda bilgilendirme, teşvik ve destek
- Akademik eğitimlerin yanı sıra alınacak yan eğitimlerle, alternatif iş alanları oluşturulması

I. alıştay Sonuçları

Kişisel Gelişim Seminerleri ve Eēitimler Öērenciler İçin



- CV hazırlama ve mülakat teknikleri seminerleri
- “İř hayati” dersleri
- Giriřimcilik üzerine seminerler
- Sosyal medya dersleri

I. alıştay Sonuçları

Kişisel Gelişim Seminerleri ve Eēitimler Öērenciler İçin



- Oryantasyon
- Yabancı dil eēitimleri
- Öērenci kulüpleri üzerinden hobi edindirme ve sosyal sorumluluk projelerine teşvik
- Yurt dışı eēitim ve iř imkânları

I. Çalıştay Sonuçları

Kişisel Gelişim Seminerleri ve Eğitimler Akademisyenler İçin



- Sektör tanıtımı
- Beden dili ve iletişim
- Değişim programları (Erasmus, Farabi vb.)
- Yabancı dil

I. Çalıştay Sonuçları

Kişisel Gelişim Seminerleri ve Eğitimler İdari Personel İçin



- Uzmanlık eğitimleri (muhasabe, işletim sistemleri vb.)
- Yabancı dil
- İletişim ve beden dili
- Üniversite birimlerinin idari personele tanıtımı
- ISO 9001, ISO 14001 vb.
- Farkındalık ve aidiyete yönelik eğitimler
- Networking

I. alıştay Sonuçları

Kariyer Merkezlerinin Tanıtımı Paydařlarla İşbirlikleri



Paydaşlar

- Öğrenciler
- Mezunlar
- Akademik personel
- İdari personel
- řirketler

I. alıştay Sonuçları

Kariyer Merkezlerinin Tanıtımı Paydařlarla İşbirlikleri



- Sosyal medyanın ve genel olarak internetin efektif olarak kullanılması
- Akademik personelin bilgilendirilmesi yoluyla öğrencilerin bilgilendirilmesi
- Basılı tanıtım materyallerinin kullanılması
- Üniversite yönetim kurulların gönüllü temsilcilerin bulundurulması

- Türkiye’de Kariyer Merkezleri ile ilgili bir standart olmaması
 - Bu konuda YÖK’ün Kariyer merkezlerinin oluşumu, çalışanları ve bütçesi hakkında bir çalışma yaparak standartlaşmayı sağlamasının faydalı olacağı görüşü
 - Bununla birlikte her üniversitenin yapısı, vizyonu ve beklentisi farklı olacağından, merkezlerin içeride üreteceği hizmetlerin farklılık göstermesinin doğal olacağı

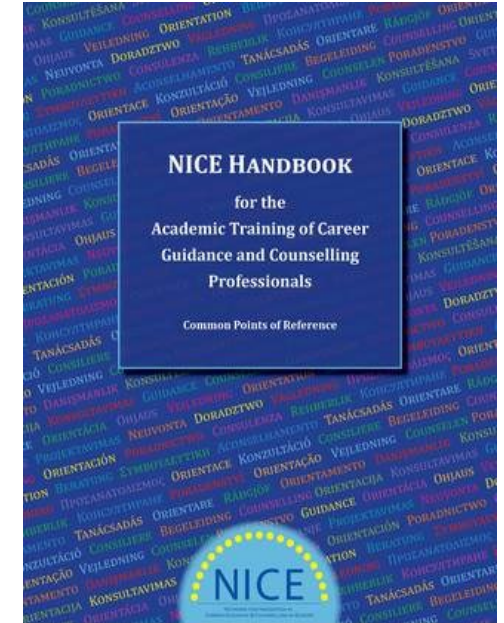
- Kariyer merkezinin tanımının iyi yapılması ve sınırlarının çizilmesinin önemi
 - Hizmet vereceği kitlelere akademisyenler ve idari personelin eklenmesi her üniversitenin üzerinde düşünmesi gereken bir konu olduğu sonucu
 - Bu kitlelerin aynı zamanda üniversitenin eğitim ve metot şube müdürlüğünün hedef kitlesi olduğu

- Cevaplanması gereken bir diğer konu: Kariyer merkezi çalışanlarının niteliği
 - Bu kadrolar akademik uzman kadroları olacaksa nitelikleri nasıl olacak, idari kadrolar olacaksa nitelikler nelerdir?
 - YÖK'ün de üniversitelere destek olması
 - Bu kadroların esnek ve üniversitenin beklentisine uygun bir şekilde düzenlemesi önerisi

➤ NICE Elkitabı

- Kariyer Danışmanları İçin Temel Yetkinlikler
- Eğitim Müfredatı ve Öğrenme Çıktıları
- Kariyer Danışmanlığı Eğitimine Akademik Yaklaşımlar

➤ Ortak kullanıma açık portal





İTÜ KARIYER MERKEZİ

Hayata Hazırlar

Doç. Dr. Salim Atay
İTÜ Kariyer Merkezi Başkanı

www.ikm.itu.edu.tr | ikm@itu.edu.tr

[Linked in](#) ITU Career Center

facebook.com/ITUKariyerMerkezi

twitter.com/itukariyer